



## ACCORDO SINDACALE

### Criteri per la formazione della graduatoria di accesso al part-time

#### *La Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale*

Visto il Contratto collettivo integrativo di lavoro sottoscritto in data 21 febbraio 2014, in particolare l'art. 4 comma 3;

*concordano quanto segue:*

All'interno del nuovo Regolamento part-time in fase di emanazione le parti concordano di inserire i seguenti criteri per la formazione della graduatoria di accesso all'istituto del part-time per il caso di superamento dei posti disponibili.

*(si veda l'allegato 1)*



Trento, 17/12/2015

**La Delegazione di parte pubblica**

Giorgio Bologna  
[Signature]

**La Delegazione di parte sindacale**

OO.SS.:

FLC-CGIL [Signature]

CISL Università [Signature]

UIL RUA [Signature]

CSA - Cisl Università [Signature]

R.S.U.

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]



*Allegato 1 "Criteri per la formazione della graduatoria di accesso all'istituto del part-time per il caso di superamento dei posti disponibili"*

1. Nel caso in cui le domande siano pervenute in numero superiore ai posti disponibili, viene redatta una graduatoria sulla base dei seguenti parametri:
  - a) Dipendenti invalidi o con handicap certificati o soggetti con patologia grave riconosciuti dalle competenti commissioni mediche  
FINO A PUNTI 10
  - b) problemi di salute personale, certificati dal proprio medico curante e non riconducibili a quelli di cui al successivo comma 11, che limitano la presenza in servizio continua o giornaliera;  
FINO A PUNTI 5
  - c) lontananza o comunque disagiata tragitto, anche tenuto conto della distanza chilometrica e tempo di percorrenza - anche in rapporto alle condizioni fisiche personali -, tra il domicilio e la sede di servizio  
FINO A PUNTI 6
  - d) Presenza di familiare convivente al quale sia corrisposta l'indennità di accompagnamento o a cui siano stati concessi i benefici di cui alla legge 104/92  
FINO A PUNTI 8
  - e) Presenza di parente entro il secondo grado, al quale sia corrisposta l'indennità di accompagnamento o a cui siano stati concessi i benefici di cui alla legge 104/92  
FINO A PUNTI 4
  - f) Presenza di coniuge/convivente, figli, genitori, fratelli, con invalidità al 100% o che necessitano di assistenza a seguito di grave debilitazione psico-fisica o in quanto soggetti a fenomeni di tossicodipendenza o alcoolismo o affetti da gravi patologie o non autosufficienti, tutti debitamente certificati  
FINO A PUNTI 6
  - g) Per figli conviventi in età prescolare (0-6 anni)(o comunque sino al termine della frequenza della scuola dell'infanzia).  
PUNTI 3 per ogni figlio
  - h) Per ogni figlio convivente di età maggiore di 6 anni (o comunque iscritto alla prima elementare) e non superiore a 14 anni  
PUNTI 2
  - i) Presenza di genitori di età superiore ad anni 80  
PUNTI 2

Nel caso di dipendente unico genitore (vedovanza, riconoscimento da parte di un solo genitore o separazione/divorzio con affidamento esclusivo) il punteggio previsto per ogni figlio di cui ai punti g) ed h) raddoppia.

Il punteggio di cui alle lettere d), e) f), g), h) e i) è dimezzato nell'ipotesi in cui:

- l'altro membro di una coppia non svolga attività lavorativa;
- l'altro membro di una coppia, dipendente dell'Ateneo o di altro datore di lavoro, sia già titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Nel caso in cui i membri di una coppia, dipendenti dell'Ateneo, presentino contemporaneamente domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale i punteggi di cui alle lettere da d) ad i) sono dimezzati. In alternativa all'attribuzione di un punteggio dimezzato a ciascuno, i dipendenti potranno indicare, con nota a firma congiunta, a chi andrà riconosciuto il punteggio intero. Resta inteso che nella formazione della graduatoria agli altri non sarà attribuito alcun punteggio.

- j) Dipendenti che abbiano superato i 55, 60 e 65 anni di età, rispettivamente  
PUNTI 3, PUNTI 6, PUNTI 9
- k) Per ciascun anno di servizio  
PUNTI 0,5 per anno (massimo 5 punti)
- l) Dipendenti che non hanno mai usufruito del part time  
PUNTI 4
- m) dipendenti che non ne hanno usufruito da oltre un anno  
PUNTI 2
- n) svolgimento di attività di volontariato presso Associazioni di volontariato riconosciute, in rapporto all'impegno orario medio mensile  
FINO A PUNTI 3